

Le blogue des entreprises performantes d'AtmanCo rejoint plus de 50 000 lecteurs par mois, incluant les professionnels RH, cadres, administrateurs et gestionnaires. Notre contenu vise à fournir à notre public des informations, des meilleures pratiques et des conseils sur la façon d'améliorer leur productivité, leur performance et leur prospérité en misant sur leur atout le plus important: leurs employés.

Si vous avez d'excellentes compétences en écriture, savez de quoi vous parlez en ce qui concerne les ressources humaines et cherchez à partager votre expertise à plus de 50 000 professionnels, nous voulons vous lire!

Exigences:

- Contenu original et exclusif s'il vous plaît! Nous savons tous comment Google aime cela ;)
- Soyez fidèles aux sujets qui tournent autour des ressources humaines et de la gestion des talents au sein des organisations (embauche, leadership, culture, taux de roulement, mobilisation, etc.). Votre article ne doit être de nature promotionnelle en aucune façon.
- Votre article doit contenir au moins 1000 mots.
- Votre article doit inclure 3-5 liens externes. Les articles destinés au simple but de création de liens vers votre site seront immédiatement rejetés.
- Assurez-vous que votre ton et style reflètent celui des articles d'AtmanCo. Consultez nos articles pour des exemples: <https://atmanco.com/fr/blogue/>
- Assurez-vous de bien référencer et attribuer toutes les statistiques, images, citations, ou autres informations dans votre article.
- Inclure un court bio de l'auteur qui comprend un lien vers votre propre site ou blog, au maximum.

Comment soumettre:

- Envoyez votre article à marketing@atmanco.com en format .doc ou .docx.
- Joignez les images / médias séparément dans le courriel.
- Inclure « Article de blogueur invité » dans le sujet de votre courriel.

Autres remarques:

- Tout article soumis doit répondre aux normes de qualité d'AtmanCo avant d'être publié.
- AtmanCo se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute soumission.
- AtmanCo se réserve le droit de modifier toute soumission et mettre à jour le contenu dans le futur pour maintenir la précision et la pertinence.
- AtmanCo se réserve le droit d'ajouter et/ou supprimer les liens externes ainsi que d'ajouter des appels à l'action vers le contenu d'AtmanCo (infolettre, ressources téléchargeables, etc.)
- AtmanCo conserve les droits pour tout contenu publié sur son site et ne permet pas que l'un de ses articles soit republié ailleurs.